

КОПИЯ
ВЕРНА

Директор О. В. Сторожев
31.08.2020 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ №11

к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения средней
общеобразовательной школы № 4
имени М.А. Маренкова города
Белореченска муниципального
образования Белореченский район

ПОРЯДОК

выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципального бюджетного образовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 4 имени М.А.Маренкова города Белореченска муниципального образования Белореченский район муниципального образования Белореченский район, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы

1. Настоящий порядок определяет механизм выплаты с 1 сентября 2020 г. ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 4 имени М.А.Маренкова города Белореченска муниципального образования Белореченский район муниципального образования Белореченский район, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

2. Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя возложены функции классного руководителя в конкретном классе.

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом руководителя средней общеобразовательной школы № 4 имени М.А.Маренкова города Белореченска муниципального образования Белореченский район

3. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам (далее – вознаграждение) за счет средств иного межбюджетного трансферта, поступающего из федерального бюджета в краевой бюджет, составляет 5000 рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе. Но не более 2 вознаграждений 1 педагогическому работнику.

4. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

5. Выплата вознаграждения за счет средств иного межбюджетного трансферта, поступающего из федерального бюджета в краевой бюджет, в размере 5000 рублей осуществляется дополнительно к стимулирующей выплате за выполнение функции классного руководителя, установленной за счет средств краевого бюджета по состоянию на 31 августа 2020 г.

6. Выплата является составной частью заработной платы педагогического работника.

7. Выплата вознаграждения педагогическим работникам производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

8. Настоящий Порядок действует до 31 декабря 2022 года.

Директор МБОУ СОШ 4



В.Н.Сторожев